

# AANDACHT GEVEN

*Jolanda & Joey*

# WAAROM AANDACHT GEVEN?

# — Waarom **aandacht** geven belangrijk is?



1. Beter prestaties en resultaten
2. Hogere tevredenheid en betrokkenheid
3. Verbeterde communicatie
4. Gemakkelijker teammanagement
5. Persoonlijke groei en ontwikkeling
6. Minder stress en conflictbeheersing
7. Verbeterd imago en leiderschap

HOE GEEF JE AANDACHT?

# OPRECHTE INTERESSE

# OPRECHTE INTERESSE

*Signalen oppakken op basis wat je ziet, hoort én voelt, en de tijd neemt om daar iets mee te doen*

# Heb jij aandacht voor je medewerkers?



We nemen de proef op de som:

- **Ik weet wanneer mijn medewerkers jarig zijn?**
- **Ik neem de tijd om dit te vieren met collega's?**
- **Ik neem de tijd om een verjaardagscadeau te kopen?**

We doen er nog eentje:

- **Ik ken de thuissituatie van mijn medewerkers?**
- **Ik weet de namen van de kinderen van mijn medewerkers?**
- **Ik schrijf een persoonlijke kerstboodschap voor iedere medewerker?**





# Oefeningen

## Doel

Leren van elkaar om echt *aandacht* te geven

## Situatie

Als echte (team)leiders/ managers samen bespreken *hoe* je écht aandacht geeft aan medewerkers

## Werkwijze

- Je werkt samen in een groepje
- Noteer de *do's* op de flip-over
- 1 iemand presenteert de uitkomsten aan de andere groep



# Do's



Welke vragen?