

OPEN DOOR

# Leidinggeven



Het praktische **leiderschapsprogramma** dat jouw ambities realiseert

**Als leider sta jij voor enorme uitdagingen. De wereld wordt complexer, je hebt te maken met verschillende behoeftes en wensen van teamleden én stakeholders en daarbinnen heb jij de opdracht om met jouw team verwachtingen te overtreffen. Hoe geef jij jouw leiderschap in deze dynamische context inspirerend en toekomstgericht vorm? Dat staat centraal in het unieke en praktijkgerichte programma **Leidinggeven**.**

#### **VOOR WIE?**

Het programma 'Leidinggeven' van DOOR is het praktische trainingsprogramma dat zich richt op (jonge) leiders die van hun carrière als leidinggevende **een succes willen maken** of leiders die na enkele jaren ervaring willen doorgroeien. Het is een zeer praktisch en een persoonlijk maatwerkprogramma van zes maanden.

#### **RESULTAAT**

Na afloop van het programma ben jij in staat om:

- + Jouw leiderschapstijl af te stemmen op jouw team
- + Als coach jouw teamleden te coachen in hun persoonlijke doorgroeitraject
- + Je eigen team te trainen en te ontwikkelen
- + Veranderingen in en met jouw team succesvol door te voeren
- + Jouw team te laten doorgroeien naar een 'high performance team'

#### **STARTDATA EN INVESTERING**

Voor dit praktische en op jouw situatie afgestemde (maatwerk) programma van zes maanden, inclusief zes praktijkdagen, een eigen online leeromgeving (met metingen, tests, opdrachten, inspirerende video's, blogs en andere achtergronden), 1-op-1 coaching, het uitvoeren van een e-assessment leidinggeven en de DAS-gedragsscan, investeer je € 4.410,- exclusief BTW. Dit is inclusief alle verzorging tijdens de bijeenkomsten.

Kijk voor actuele startdata op [door.nl/leidinggeven](https://door.nl/leidinggeven)



#### **DOOR-TRAINER Edwin Benne**

In de 35 jaar die Edwin als volleybalspeler, bondscoach en manager in de topsport werkte, kreeg hij de kans zijn talenten en passie ten volle te ontwikkelen. Deze ervaring zet hij nu in om leiders te helpen hun ambities te realiseren.

## INHOUD EN DUUR TRAININGSPROGRAMMA

Het programma 'Leidinggeven' bestaat uit zes blokken van een maand met elk een eigen thema. Binnen ieder thema werk je aan je eigen ontwikkeldoelen. Tijdens de blokken wisselen praktijktraining, online coaching, praktijkopdrachten en zelfstudie elkaar af. De rode draad tijdens het programma is de online leeromgeving DOOR Academy.

### MAAND 1 Persoonlijk leiderschap

Jij bent als leider het instrument om je team te laten groeien. Tijdens dit thema leer je jezelf als leider kennen en weet je hoe je talent te benutten.

- + Jouw SWOT
- + Je eigen 5x4 ontwikkelplan
- + Leiderschapsstijlen en -vormen
- + Gedrag en leiderschap; wat is jouw DAS?
- + Jouw drijfveren als leider
- + Het e-assessment
- + OCT-leider

### MAAND 2 Van visie naar praktijk

Jij staat als leider voor de uitdaging jouw visie op de toekomst samen met jouw team waar te maken. Hier leer je hoe je dit effectief doet.

- + Visie, missie en doelen
- + Strategie, tactiek en operatie
- + (Intern) presenteren van jouw plannen
- + Leiderschap en omgaan met verandering
- + Omgaan met conflicten en weerstand
- + Dag- en weekstarts

### MAAND 3 Leiderschap in de praktijk (in combinatie met sport)

Jouw team neemt een voorbeeld aan jouw gedrag als leider. Je leert hoe je gedrag als leider effectief inzet.

- + Leiderschap en sport in de praktijk
- + Jouw rol als coach
- + 'Het nieuwe beoordelen'
- + Omgaan met stakeholders en de omgeving
- + Tijd en prioriteit
- + Jouw plan en de resultaten

### MAAND 4 Coachend leiderschap

Jij faciliteert de groei van jouw team door jouw rol als trainer en coach. Je werkt aan de kennis en vaardigheden om beide rollen in te zetten.

- + De uitslag van jouw e-assessment
- + Feedback geven en ontvangen
- + Het zelf geven van een training
- + Coachen van een medewerker
- + Praktijkgericht coachen op de werkplek
- + Coachen van groei

### MAAND 5 Leidinggeven op afstand

Juist corona laat zien hoe belangrijk leidinggeven op afstand is. Jij gaat aan de slag om ook in deze tijd impact te maken.

- + Leiden van een online resultaat overleg
- + Sturen en leiden op output
- + Interactie aangaan tijdens online overleg
- + Werkvormen om online beweging te creëren
- + Hybride werken
- + De verbinding met jouw team

### MAAND 6 Teamontwikkeling

Een goed functionerend team is meer dan de som van individuen. Jij leert hoe je nog meer uit jouw team kunt halen.

- + De organisatie van jouw team
- + Coachen van jouw team
- + Leiden van een werkoverleg
- + High performance teams
- + Gedrag van mensen in teams
- + De vlootshow
- + Groepsdynamiek

### VOORAFGAAND AAN JOUW START

- + Intake met jou en jouw leidinggevende
- + Opstellen van jouw persoonlijke ontwikkelplan
- + Toegang tot de digitale leeromgeving [my.dooracademy.nl](https://my.dooracademy.nl)

### BEPAAAL ZELF JE SUCCES

Jouw situatie staat centraal in het programma. Vanuit jouw persoonlijke situatie werk je in een groep van maximaal zes deelnemers. Dit zorgt voor een zeer intensieve leeromgeving, waar de trainer in staat is het geleerde perfect naar jouw praktijk te vertalen. Dat maakt het programma écht praktijkgericht. Centraal staat het persoonlijke ontwikkelplan dat voorafgaand aan de start met jou, jouw DOOR-trainer en je leidinggevende wordt opgesteld.

“Edwin’s ruime ervaring met teams vind je terug in alle facetten van het programma. Een waardevolle, praktische training voor leiders die zich willen ontwikkelen.”

**Iris Köhlen-van Cleef - Promedico**



### INSCHRIJVEN

Meer informatie of direct inschrijven?  
Dat kan op [door.nl/leidinggeven](https://door.nl/leidinggeven)

### HEB JE VRAGEN?

Stuur een mail naar [info@doortraining.nl](mailto:info@doortraining.nl)  
of bel **085 - 773 1004**