

COACHEND LEIDERSCHAP

*Coachend leiderschap is geen trend.
Het is een investering in jezelf en jouw team!*

Wat maak je mee

- + Wat is het?
- + Waarom?
- + Hoe pas je het toe?
- + Wat levert het op?

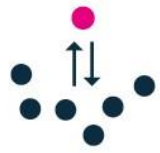


Wat is coachend leiderschap?

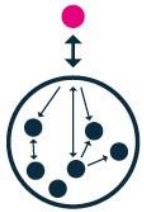
**Coachend leiderschap is een leiderschapsstijl
waarbij je op de juiste momenten
de juiste manier van begeleiden inzet.**

ZELFSTANDIGHEID

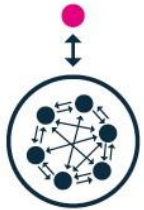
groepsdynamiek



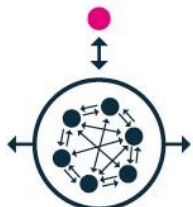
VORMEN
werkgroep



STORMEN
pseudoteam



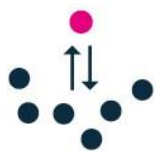
NORMEREN
potentieel team



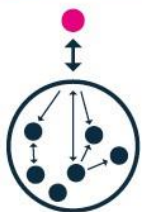
PRESTEREN
een echt team

ZELFSTANDIGHEID
groepsdynamiek

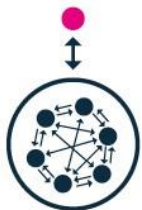
LEIDERSCHAP
meebewegend



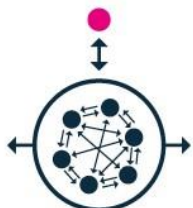
VORMEN
werkgroep



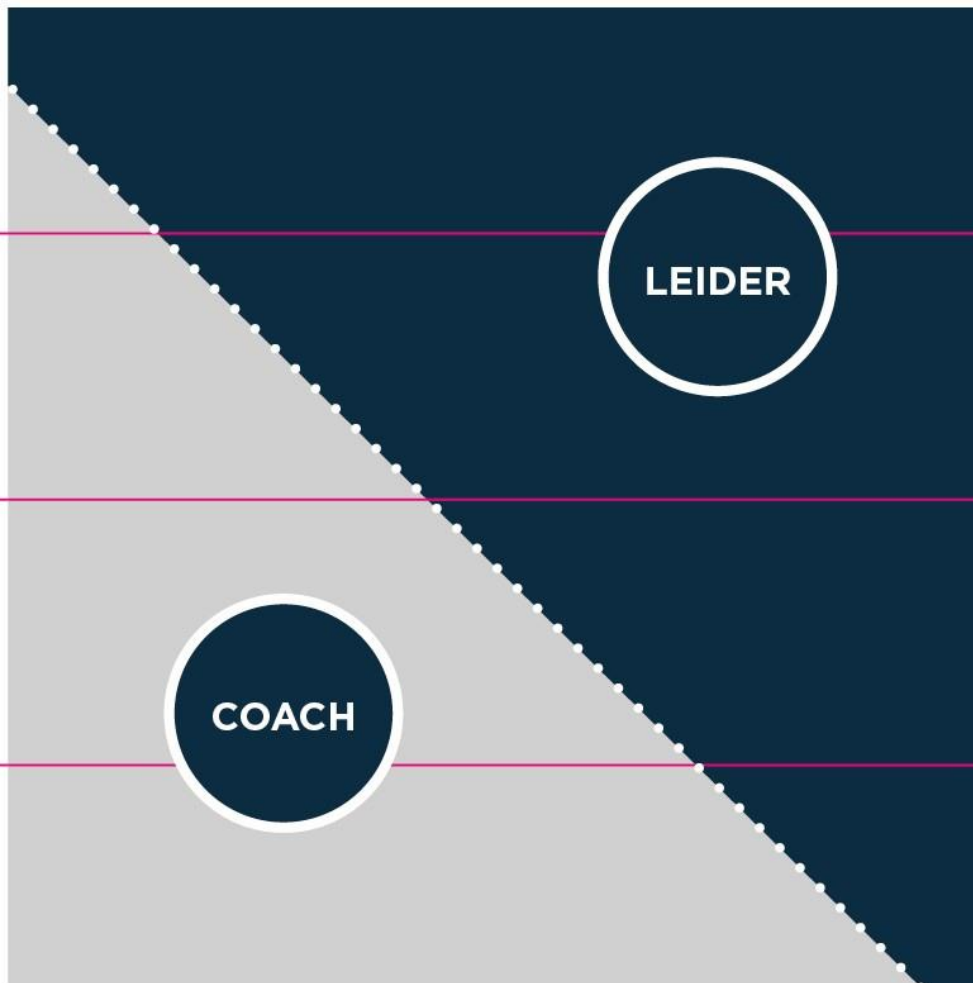
STORMEN
pseudoteam



NORMEREN
potentieel team



PRESTEREN
een echt team



Hoe pas je het situatief toe?



Je hebt als leider niet het gevoel dat je uit de teamoverleggen haalt wat er uit te halen is. Op tijd beginnen is wel een dingetje, teamleden zijn regelmatig niet of niet goed genoeg voorbereid en het halen van deadlines uit de takenlijst blijft een uitdaging.

Wat wil of moet je als leidinggevende achterhalen voordat je bepaalt hoe je deze uitdaging aan wilt pakken?

Wat is de situatie?



Het team bestaat uit 9 medewerkers. Hiervan zijn er 6 al langere tijd in dienst. Drie medewerkers zijn het afgelopen half jaar aangesloten. Dit lijken wel twee groepen te zijn die wel als groepjes close zijn maar niet samen een hecht team zijn.

Een aantal medewerkers hebben moeite met grip op hun agenda. Zij leven meer bij de dag. Een teamoverleg popt dan ineens op. Er is dan te weinig voorbereidingstijd in hun agenda om zaken voor te bereiden of af te handelen.

Elkaar feedback geven wordt als spannend ervaren. Bijvoorbeeld het op tijd komen of verantwoordelijkheid nemen wordt wel gezien van elkaar. En vaak begripvol rechtgepraat.

Hoe pak je dit aan?

- ✓ Bespreek in subgroepen van ongeveer 6 personen de casus
- ✓ Je mag één onderwerp kiezen. En meer mag ook
- ✓ Welke pet past het beste in deze situatie? Leider, coach of een combinatie?
- ✓ Waarom deze pet?
- ✓ Welke concrete activiteiten met deze pet op?
- ✓ De uitkomsten worden plenair gedeeld

— Waarom coachend leiderschap

- ✓ **Verbeterde prestaties**
- ✓ **Toegenomen motivatie**
- ✓ **Verhoogd zelfvertrouwen**
- ✓ **Beter probleemoplossend vermogen**
- ✓ **Persoonlijke ontwikkeling**
- ✓ **Beter teamwork**
- ✓ **Lager personeelsverloop**



—
Wat ga jij doen als coachend
leider?

