

LEIDINGGEVEN

Het praktische leiderschapsprogramma anno nu



DOOR-TRAINER EDWIN BENNE

In de 35 jaar die Edwin als volleybalspeler, coach en manager in de topsport werkte, kreeg hij de kans zijn talenten en passie ten volle te benutten.

Edwin is een teamspeler met commitment voor alles wat hij doet. Een volleybalkoning die je team en jou als leider verder helpt!

Het programma 'Leidinggeven' van DOOR® richt zich op (jonge) leidinggevendenden die net zijn begonnen of willen doorgroeien in het vak van leider. Het is een praktisch en persoonlijk maatwerkprogramma van zes maanden.

Voorafgaand aan jouw start

- + Voorstel en jouw akkoord op deelname aan het programma
- + Intake met jou en jouw leidinggevende
- + Opstellen van jouw persoonlijke leerreis
- + Toegang tot digitale leeromgeving zelfdoortraineren.nl

Zes blokken van een maand

Het programma is opgebouwd uit zes blokken met ieder een eigen thema. In ieder blok wisselen online coaching, praktijkopdrachten, praktijktraining, intervisie en zelfstudie elkaar af. Hieronder zie je de zes thema's verder uitgewerkt.

1. Persoonlijk leiderschap

Jij bent als leider het instrument om je team te laten groeien. Tijdens dit thema leer je jezelf als leider kennen en weet je hoe je talent te benutten.

- + Jouw SWOT
- + Je eigen 5x4 ontwikkelplan
- + Leiderschapsstijlen en -vormen
- + Gedrag en leiderschap; wat is jouw DAS?
- + Jouw drijfveren als leider
- + Het e-assessment
- + OCT-leider

2. Van visie naar praktijk

Jij staat als leider voor de uitdaging jouw visie op de toekomst samen met jouw team waar te maken. Je leert hoe dit effectief te doen.

- + Visie, missie en doelen
- + Strategie, tactiek en operatie
- + (Intern) presenteren van jouw plannen
- + Leiderschap en omgaan met verandering
- + Omgaan met conflicten en weerstand
- + Dag- en weekstarts

3. Leiderschap in de praktijk (in combinatie sport)

Jouw team neemt een voorbeeld aan jouw gedrag als leider. Je leert hoe je gedrag als leider effectief in te zetten.

- + Leiderschap en sport in de praktijk
- + Jouw rol als coach
- + 'Het nieuwe beoordelen'
- + Omgaan met stakeholders en de omgeving
- + Tijd en prioriteit
- + Jouw plan en de resultaten

4. Leidinggevende als trainer & coach

Jij faciliteert de groei van jouw team door jouw rol als trainer en coach. Je werkt aan de kennis en vaardigheden om beide rollen in te zetten.

- + De uitslag van jouw e-assessment
- + Feedback geven en ontvangen
- + Het zelf geven van een training
- + Coachen van een medewerker
- + Praktijkgericht coachen op de werkplek
- + Coachen van groei

5. Leidinggeven op afstand

Juist corona laat zien hoe belangrijk leidinggeven op afstand is. Jij gaat aan de slag om ook in deze tijd impact te maken.

- + Leiden van een online resultaat overleg
- + Sturen en leiden op output
- + Interactie aangaan tijdens online overleg
- + Werkvormen om online beweging te creëren
- + Balans in offline en online werken
- + De verbinding met jouw team

6. Teamontwikkeling & leiderschap

Een goed functionerend team is meer dan de som van individuen. Jij leert hoe je nog meer uit jouw team kunt halen.

- + De organisatie van jouw team
- + Coachen van jouw team
- + Leiden van een werkoverleg
- + Zelfsturende teams; werkt het wel of niet?
- + Gedrag van mensen in teams
- + De vlootschouw

Na afloop van het programma

- + **Feestelijke uitreiking van jouw certificaat**
- + **Borgingsgesprek met jouw leidinggevendenden**
- + **Onderdeel van de DOOR-community**

DEELNEMER



Jasper Horsthuis

Directeur
De Scheidingsdeskundige



DOOR heeft mij geholpen structuur te krijgen in mijn onderneming en haar doelstellingen. Dit geeft mij de mogelijkheid ambities waar te maken. Ik kijk terug op een leerzame periode, gericht op de praktijk. Zeker de moeite waard!



Schrijf je in via
www.door.nl/leidinggeven

DOOR training+coaching